

Tegemoetkoming toegenomen kosten levensonderhoud

DP&O

Datum: 18 oktober 2022

Versie 1.0

CvB-besluit 18 oktober 2022 (2022-259)

Aanleiding

Vanwege stijgende kosten in het levensonderhoud (met name brandstof- en energieprijzen) vernemen we steeds meer geluiden dat medewerkers het financieel zwaar hebben. Volgens het NIBUD heeft één op de vijf huishoudens in Nederland te kampen met financiële problemen. Het NIBUD geeft aan dat veel organisaties pas in actie komen als de schulden en problemen al torenhoog zijn. Financiële problemen kunnen voor stress zorgen en hebben invloed op het levensgeluk. Financiële problemen kunnen bovendien een trigger zijn voor ziekteverzuim.

Visie Avans

Wij hebben een zorgplicht voor onze medewerkers. Deze zorgplicht reikt wat Avans betreft verder dan het zorgen voor een veilige werkomgeving en het voldoen aan de Arbowetgeving. Avans is maatschappelijk betrokken, ambitieus en persoonlijk. In tijden van onzekerheid zijn we er voor onze medewerkers. We zetten altijd net dat stapje verder. Ook nu de kosten in het levensonderhoud zo sterk toenemen, dat dit voor onrust onder onze medewerkers zorgt. Met onderstaande tijdelijke tegemoetkomingen, beogen we onze medewerkers te faciliteren en te ondersteunen, in afwachting van de maatregelen die door de overheid worden uitgewerkt.

Looptijd en reikwijdte

De tegemoetkomingen kennen verschillende looptijden. Per tegemoetkoming is vermeld wat de looptijd is. De tegemoetkomingen zijn van toepassing op alle medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij Avans Hogeschool met uitzondering van stagiaires en surveillanten.

Tegemoetkomingen

1. Thuiswerkvergoeding:

Door de stijgende energiekosten is het voor medewerkers prettig om op kantoor te werken. De verwarming hoeft dan thuis niet aan, wat een besparing oplevert. Tijdens de Coronapandemie hebben we geleerd dat thuiswerken veel voordelen heeft. Denk aan minder CO2-uitstoot, positief effect op de werk-privébalans en het bevordert de efficiency. Om een goede balans tussen werken op locatie en thuiswerken te bevorderen, wordt de thuiswerkvergoeding met ingang van 1 januari 2023 structureel verhoogd naar €3,- netto per thuisgewerkte dag. De thuiswerkvergoeding kan conform de bestaande werkwijze worden gedeclareerd via HR Selfservice. In de [Thuiswerkregeling](#) vind je terug wanneer je in aanmerking komt voor de thuiswerkvergoeding.

2. Reiskostenvergoeding:

Auto

Avans heeft duurzaamheid hoog op de agenda staan. We stimuleren medewerkers zoveel mogelijk om gebruik te maken van duurzame vervoersmiddelen. Vanwege de hoge benzineprijzen kiezen we er toch voor de reiskostenvergoeding tijdelijk te verhogen. We willen er namelijk voor zorgen dat iedere medewerker financieel in staat is om naar een Avanslocatie te reizen. De reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer, wordt met ingang van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, verhoogd naar € 0,16 per kilometer (met

een maximum van 30 kilometer enkele reis)¹. De reiskostenvergoeding kan conform de bestaande werkwijze worden gedeclareerd via HR Selfservice.

Fiets

Conform huidig beleid, ontvangen medewerkers die een vitale manier van reizen kiezen (zoals de fiets, step of te voet) een reiskostenvergoeding van € 0,15 per kilometer. Deze vergoeding wordt met ingang van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, verhoogd naar €0,21 per km².

3. Eenmalige uitkering:

Medewerkers³ in schaal 1 t/m 12 ontvangen bij de salarisbetaling van december 2022 een eenmalige bruto uitkering naar rato van de arbeidsomvang⁴. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de salarisschaal waarin een medewerker is ingedeeld⁵. In onderstaande tabel is weergegeven op welke bruto vergoeding (op basis van 1 fte) een medewerker aanspraak maakt. Dit bedrag is pensioengevend. Leidend is de schaal zoals op 1 december 2022 geregistreerd in het systeem. De eenmalige uitkering wordt automatisch uitgekeerd.

Salarisschaal	Bruto vergoeding o.b.v. 1 fte
Salarisschaal 1 t/m 7	€400,-
Salarisschaal 8 t/m 10	€300,-
Salarisschaal 11 en 12	€200,-

4. Budgetcoach:

Met ingang van 19 oktober 2022 is voor alle medewerkers een externe budgetcoach beschikbaar. Medewerkers kunnen zich aanmelden via Health Services door te bellen naar 088-5257496 of te mailen naar healthservices@avans.nl. De aanmeldingen worden vertrouwelijk behandeld. De coaching is ook vertrouwelijk, hierover vindt geen communicatie of terugkoppeling plaats naar Avans.

¹ Medewerkers kunnen tot € 0,21 uitruilen.

² Hierdoor komt de uitruilmogelijkheid voor fiets km's tijdelijk te vervallen.

³ Medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn van Stichting Avans Hogeschool m.u.v. stagiaires en surveillanten.

⁴ De arbeidsomvang zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst en zoals op 1 december 2022 geregistreerd in het HR-systeem. Bij volledig onbetaald verlof, niet zijnde levensloopverlof, is er geen recht op de eenmalige betaling.

⁵ Leidend is de salarisschaal zoals op 1 december 2022 geregistreerd in het HR-systeem.